

# RETNINGSLINJER MOD KRÆNKENDE ADFÆRD, HERUNDER CHIKANE OG SEKSUEL CHIKANE

## 1. Baggrund

Socialdemokratiet er et fællesskab, hvor der er plads til alle, og hvor alle skal føle sig trygge.

Som repræsentant for Socialdemokratiet har man et særligt ansvar for, at der er plads til alle, og at vores aktiviteter og arrangementer er et trygt sted at være. Partiets repræsentanter går forrest og arbejder for:

- At adfærd, der af andre kan opfattes som grænseoverskridende, ikke tolereres
- At sikre et godt samvær i organisationen, hvor der er plads til alle uanset ens baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning mv.

Socialdemokratiet skal aktivt modvirke, at krænkende adfærd forekommer i organisationen. Skulle det være tilfældet, at sådan adfærd finder sted i organisationen, tager Socialdemokratiet det meget alvorligt, og derfor har Socialdemokratiet udarbejdet følgende retningslinjer for håndtering af sager vedrørende krænkende adfærd.

## 2. Hvad er omfattet?

Socialdemokratiet tager udgangspunkt i de definitioner af krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane, som til enhver tid er gældende i lov og forskrift.<sup>1</sup>

Det vigtigste kendetegn ved krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane, er, at en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende, uønsket, uopfordret og/eller gennemføres på en sådan måde, at den, som bliver udsat for adfærden, har vanskeligt ved at forsvare sig. Adfærden kan både være verbal og nonverbal.

Ovenstående indebærer, at også krænkende handlinger begrundet i køn, religion, etnicitet, seksuel orientering mv. er omfattet af disse retningslinjer.

For at en adfærd kan blive omfattet af disse retningslinjer, er det ikke en forudsætning, at adfærden er foregået regelmæssigt eller over længere tid. Enkeltstående situationer kan således også være omfattet ud fra sagens konkrete karakter. Ulighed i magtforhold kan være et centralt element i vurderingen af, om adfærden er omfattet.

## 3. Hvem er omfattet?

Disse retningslinjer gælder for alle medlemmer af Socialdemokratiet og i særlig grad:

- a. Folkevalgte
- b. Tillidsvalgte
- c. Politisk udpegede personer

Retningslinjerne gælder i situationer og på tidspunkter, der kan knyttes til eller forbindes med arbejdet eller et hverv i eller for Socialdemokratiet. Alle medlemmer og i særlig grad de ovenfor nævnte har et selvstændigt ansvar for, at de ikke udøver en krænkende adfærd.

---

<sup>1</sup> Se Arbejdstilsynets AT-vejledning 4.3.1, ligestillingsloven § 1 og forskelsbehandlingsloven § 1.

Alle ansatte i Socialdemokratiet er via deres ansættelsesforhold omfattet af personalepolitikker, som beskriver retningslinjer og procedure ifm. krænkende adfærd.

#### **4. Hvordan behandles sager om krænkende adfærd?**

Hvis man har været udsat for en krænkende adfærd eller er vidende om sager, så opfordres der til, at man henvender sig til lederen i det lokale led, hvor adfærden har fundet sted alternativt henvender sig til Partikontoret ved partisekretæren. Hvis ikke man ønsker at henvende sig til det lokale led eller til Partikontoret, har Socialdemokratiet etableret en ekstern ordning med advokatfirmaet Norrbom Vinding, hvor man kan henvende sig, hvis man har været udsat for en krænkende adfærd eller er vidende om sager. Henvendelser skal ske til [security@norrbomvinding.com](mailto:security@norrbomvinding.com) eller via telefonnummer +45 61 22 37 23. Selve advokatordningen er dog primært forbeholdt sager angående seksuel chikane samt sager angående chikane vedrørende en persons køn, religion, etnicitet eller seksuelle orientering mv.

Det er vigtigt, at den der foretager henvendelse til advokatordningen ikke indberetter om såkaldte særlige kategorier af oplysninger, herunder oplysninger om seksuelle forhold og helbredsoplysninger, hvis den der indberettes om ikke længere er tilknyttet Socialdemokratiet. Det skyldes, at Socialdemokratiet ikke på forhånd kan have sikkerhed for, at der vil være databeskyttelsesretlig hjemmel til at behandle sådanne oplysninger.

På baggrund af henvendelsen udarbejder Norrbom Vinding en sagsfremstilling, der, i det omfang det er relevant, indeholder en indstilling til mulig sanktion, som afleveres til partisekretæren. Med afleveringen af sagsfremstilling træder Norrbom Vinding ud af sagen, hvorefter al kommunikation med de involverede overgår til partisekretæren. Selvom udarbejdelsen af sagsfremstillingen ikke er en advokatundersøgelse, har Norrbom Vinding fokus på at sikre de involverede personers rettigheder.

Herefter overdrages behandlingen af sagen til partiets disciplinærudvalg jf. partiets lov § 23, som suverænt afgør, hvorvidt en henvendelse om krænkende adfærd skal føre til en sanktion.

Når disciplinærudvalget har behandlet sagen orienteres sagens parter. I den forbindelse modtager de Norrbom Vindings sagsfremstilling (dog ikke en eventuel indstilling om sanktion) samt meddelelse om udvalgets stillingtagen til sagens afslutning.

Vurderer Norrbom Vinding, at en henvendelse ikke bør håndteres i advokatordningen, orienteres den pågældende med vejledning om, at henvendelsen i stedet kan fremsendes til partisekretæren for behandling. Dette vil f.eks. kunne være tilfældet, hvis sagen vurderes at angå samarbejds-mæssige forhold (karakter af samarbejdssag) og/eller hvis et givet forhold ikke vurderes at være af grovere karakter, uanset at forholdet efter sit indhold må anses for at være omfattet af gældende definitioner, jf. punkt 2 ovenfor. En henvendelse vil heller ikke blive håndteret i advokatordningen, hvis det vurderes, at der ikke vil kunne ske en rimelig afdækning af forholdet.

Måtte særlige hensyn gøre sig gældende, kan partisekretæren efter en konkret vurdering altid beslutte, at en henvendelse skal undergives behandling i advokatordningen.

For at skabe tryghed sker behandlingen af sager omfattet af disse retningslinjer efter følgende grundprincipper:

##### **a) Fortrolighed**

Kun personer, som har saglig grund til at kende sagen, eller som er involveret i behandlingen af sagen – enten som part eller sagsbehandler – skal kunne få information om sagens indhold.

**b) Respekt for privatliv**

Personoplysninger skal behandles i tråd med den til enhver tid gældende lovgivning.

**c) Modsigelse**

Den person, en anklage retter sig mod, skal have mulighed for at udtale sig om sagen og gøre sig bekendt med beskyldningerne som er rettet mod vedkommende.

**d) Objektivitet**

Sager skal behandles på en sådan måde, at der sikres objektivitet og saglighed for alle de involverede. Alle relevante sagsforhold skal inddrages, og disse skal afvejes på et sagligt grundlag.

Alle, der medvirker i forbindelse med belysningen af en sag, bidrager til, at sagen kan behandles hurtigst muligt.

**5. Disciplinærudvalget**

Disciplinærudvalget behandler sager på baggrund af en sagsfremstilling udarbejdet af Norrbom Vinding. Udvalget kan udelukkende meddele sanktioner, hvis Norrbom Vinding juridisk har vurderet, at det foreligger krænkende adfærd.

Disciplinærudvalget består af fire medlemmer. Partisekretæren samt tre yderligere medlemmer, der på baggrund af indstilling fra partiets ledelse udpeges af Hovedbestyrelsen for en fireårig periode. Hovedbestyrelsen vælger yderligere tre suppleanter. Ved udpegningen af medlemmer til disciplinærudvalget lægges vægt på kompetencer indenfor det juridiske og/eller psykologiske område. Derudover lægges der vægt på, at medlemmerne bredt respekteres og anerkendes i partiet.

Formanden for udvalget vælges blandt de tre medlemmer, som udpeges af Hovedbestyrelsen og ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Ved inhabilitet indtræder en af partiets næstformænd i udvalget i stedet for partisekretæren, og hvad angår de tre yderligere medlemmer indtræder suppleanterne sådan, at udtræder en mand, indsuppleres en mandlig suppleant og det samme med kvinder.

Udvalget er pålagt tavshedspligt overfor de sager som behandles i udvalget. Tavshedspligten gælder også efter hvervets ophør.

Udvalget afgør suverænt, hvorvidt en henvendelse om krænkende adfærd skal føre til en sanktion. Udvalget har kompetencen til at effektuere en evt. sanktion. Det berørte organisatoriske led informeres om sagens udfald.

Den hengåede tid fra en given sag har fundet sted og til den behandles kan være relevant at inddrage ved behandlingen i disciplinærudvalget ift. sanktioner, uden dette dog indebærer, at handlingen mister sin karakter af at have været krænkende.

Eventuelle sanktioner vil altid være en individuel vurdering af hver enkelt sag, foretaget af disciplinærudvalget. Mulige sanktioner som disciplinærudvalget kan gøre brug af er:

- Kritik – herunder alvorlig kritik
- Advarsel
- Karantæne fra deltagelse i arrangementer eller aktiviteter på nationalt, regionalt og lokalt plan.
- Fratagelse af organisatorisk tillidshverv eller indstilling til byråds-, regionsråds, folketings- eller

MEP-gruppe om fratagelse af ordførerskaber/udvalgsposter

- Fratagelse af retten til at stille op for Socialdemokratiet
- Udelukkelse af partiet

Udelukkelse kan kun ske med Hovedbestyrelsens godkendelse jf. § 19 stk. 5 og 6.

Retningslinjerne mod krænkende adfærd herunder chikane og seksuel chikane evalueres af Hovedbestyrelsen årligt inden udgangen af fjerde kvartal sammen med partiets samværspolitik.

## **6. Behandling af personoplysninger**

Der behandles personoplysninger i forbindelse med modtagelse og behandling af henvendelser i advokatordningen. Der henvises i den forbindelse til Databeskyttelsespolitik for Socialdemokratiets advokatordning, der kan findes her:

<https://www.socialdemokratiet.dk/media/2ytgkmd2/databeskyttelsespolitik-for-socialdemokratiets-advokatordning.pdf>

*Vedtaget i Socialdemokratiets hovedbestyrelse, revideret december 2022*