

# RETNINGSLINJER MOD KRÆNKENDE ADFÆRD, HERUNDER CHIKANE OG SEKSUEL CHIKANE

## 1. Baggrund

Socialdemokratiet er et fællesskab, hvor der er plads til alle, og hvor alle skal føle sig trygge.

Som repræsentant for Socialdemokratiet har man et særligt ansvar for, at der er plads til alle, og at vores aktiviteter og arrangementer er et trygt sted at være. Partiets repræsentanter går forrest og arbejder for:

- At adfærd, der af andre kan opfattes som grænseoverskridende, ikke tolereres
- At sikre et godt samvær i organisationen, hvor der er plads til alle uanset ens baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning mv.

Socialdemokratiet skal aktivt modvirke, at krænkende adfærd forekommer i organisationen. Skulle det være tilfældet, at sådan adfærd finder sted i organisationen, tager Socialdemokratiet det meget alvorligt, og derfor har Socialdemokratiet udarbejdet følgende retningslinjer for håndtering af sager vedrørende krænkende adfærd.

## 2. Hvad er omfattet?

Socialdemokratiet tager udgangspunkt i de definitioner af krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane, som til enhver tid er gældende i lov og forskrift.<sup>1</sup>

Det vigtigste kendetegn ved krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane, er, at en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende, uønsket, uopfordret og/eller gennemføres på en sådan måde, at den, som bliver udsat for adfærden, har vanskeligt ved at forsvare sig. Adfærden kan både være verbal og nonverbal.

Ovenstående indebærer, at også krænkende handlinger begrundet i køn, religion, etnicitet, seksuel orientering mv. er omfattet af disse retningslinjer.

For at en adfærd kan blive omfattet af disse retningslinjer, er det ikke en forudsætning, at adfærden er foregået regelmæssigt eller over længere tid. Enkeltstående situationer kan således også være omfattet ud fra sagens konkrete karakter. Ulighed i magtforhold kan være et centralt element i vurderingen af, om adfærden er omfattet.

## 3. Hvem er omfattet?

Disse retningslinjer gælder for alle medlemmer af Socialdemokratiet og i særlig grad:

- a. Folkevalgte
- b. Tillidsvalgte
- c. Politisk udpegede personer

Retningslinjerne gælder i situationer og på tidspunkter, der kan knyttes til eller forbindes med arbejdet eller et hverv i eller for Socialdemokratiet. Alle medlemmer og i særlig grad de ovenfor nævnte har et selvstændigt ansvar for, at de ikke udøver en krænkende adfærd.

---

<sup>1</sup> Se Arbejdstilsynets AT-vejledning 4.3.1, ligestillingsloven § 1 og forskelsbehandlingsloven § 1.

Alle ansatte i Socialdemokratiet er via deres ansættelsesforhold omfattet af personalepolitikker, som beskriver retningslinjer og procedure ifm. krænkende adfærd.

#### **4. Hvordan behandles sager om krænkende adfærd?**

Hvis man har været udsat for en krænkende adfærd eller er vidende om sager, så opfordres det til, at man henvender sig til lederen i det lokale led, hvor adfærden har fundet sted alternativt henvender sig til Partikontoret ved partisekretæren. Hvis ikke man ønsker at henvende sig til det lokale led eller til Partikontoret, har Socialdemokratiet etableret en uafhængig ordning advokatfirmaet Norrbom Vinding, hvor man kan henvende sig, hvis man er vidende om eller selv er blevet udsat for en krænkende adfærd. Henvendelser skal ske til security@norrbomvinding.com eller via telefonnummer +45 61 22 37 23. På baggrund af henvendelsen udarbejder advokatfirmaet en sagsfremstilling, der, i det omfang det er relevant, indeholder en indstilling om mulig sanktion, som afleveres til Socialdemokratiets partisekretær. Sagsfremstillingen vil tillige tilgå de involverede parter i sagen dog ikke den juridiske kvalifikation og eventuel indstilling til sanktion.

Herefter overdrages behandlingen af sagen til partiets disciplinærudvalg jf. partiets lov § 23, som suverænt afgør, hvorvidt en henvendelse om krænkende adfærd skal føre til en sanktion.

Hvis en henvendelse ikke er inden for rammerne af advokatordningen, kan Norrbom Vinding afvise denne. I så fald sendes henvendelsen retur til afsenderen med vejledning om, at henvendelsen i stedet kan fremsendes til partisekretæren for behandling.

For at skabe tryghed sker behandlingen af sager omfattet af disse retningslinjer efter følgende grundprincipper:

**a) Fortrolighed**

Kun personer, som har saglig grund til at kende sagen, eller som er involveret i behandlingen af sagen – enten som part eller sagsbehandler – skal kunne få information om sagens indhold.

**b) Respekt for privatliv**

Personoplysninger skal behandles i tråd med den til enhver tid gældende lovgivning.

**c) Modsigelse**

Den person, en anklage retter sig mod, skal have mulighed for at udtale sig om sagen og gøre sig bekendt med beskyldningerne som er rettet mod vedkommende.

**d) Objektivitet**

Sager skal behandles på en sådan måde, at der sikres objektivitet og saglighed for alle de involverede. Alle relevante sagsforhold skal inddrages, og disse skal afvejes på et sagligt grundlag.

#### **5. Disciplinærudvalget**

Udvalget behandler udelukkende henvendelser om krænkende adfærd, hvor den af Hovedbestyrelsen tilknyttede advokat juridisk har vurderet, at der foreligger krænkende adfærd.

Disciplinærudvalget består af fire medlemmer. Partisekretæren samt tre yderligere medlemmer, der på baggrund af indstilling fra partiets ledelse udpeges af Hovedbestyrelsen for en fireårig periode. Hovedbestyrelsen vælger ydermere tre suppleanter. Ved udpegningen af medlemmer til

disciplinærudvalget lægges vægt på kompetencer indenfor det juridiske og/eller psykologiske område. Derudover lægges der vægt på, at medlemmerne bredt respekteres og anerkendes i partiet.

Formanden for udvalget vælges blandt de tre medlemmer, som udpeges af Hovedbestyrelsen og ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Ved inhabilitet indtræder en af partiets næstformænd i udvalget i stedet for partisekretæren, og hvad angår de tre yderligere medlemmer indtræder suppleanterne sådan, at udtræder en mand, indsuppleres en mandlig suppleant og det samme med kvinder.

Udvalget er pålagt tavshedspligt overfor de sager som behandles i udvalget. Tavshedspligten gælder også efter hvervets ophør.

Udvalget afgør suverænt, hvorvidt en henvendelse om krænkende adfærd skal føre til en sanktion. Udvalget har kompetencen til at effektuere en evt. sanktion. Det berørte organisatoriske led informeres om sagens udfald.

Den hengåede tid fra en given sag har fundet sted og til den behandles kan være relevant at inddrage ved behandlingen i disciplinærudvalget ift. sanktioner, uden dette dog indebærer, at handlingen mister sin karakter af at have været krænkende.

Eventuelle sanktioner vil altid være en individuel vurdering af hver enkelt sag, foretaget af disciplinærudvalget. Mulige sanktioner som disciplinærudvalget kan gøre brug af er:

- Kritik – herunder alvorlig kritik
- Advarsel
- Karantæne fra deltagelse i arrangementer eller aktiviteter på nationalt, regionalt og lokalt plan.
- Fratagelse af organisatorisk tillidshverv eller indstilling til byråds-, regionsråds, folketings- eller MEP-gruppe om fratagelse af ordførerskaber/udvalgsposter
- Fratagelse af retten til at stille op for Socialdemokratiet
- Udelukkelse af partiet

Udelukkelse kan kun ske med Hovedbestyrelsens godkendelse jf. § 19 stk. 5 og 6.

Retningslinjerne mod krænkende adfærd herunder chikane og seksuel chikane evalueres af Hovedbestyrelsen årligt inden udgangen af fjerde kvartal sammen med partiets samværspolitik.