

Retningslinjer mod krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane

1. Baggrund

Socialdemokratiet er et fællesskab, hvor der er plads til alle, og hvor alle skal føle sig trygge.

Som repræsentant for Socialdemokratiet har man et særligt ansvar for, at der er plads til alle, og at vores aktiviteter og arrangementer er et trygt sted at være. Partiets repræsentanter går forrest og arbejder for:

- At adfærd, der af andre kan opfattes som grænseoverskridende, ikke tolereres
- At sikre et godt samvær i organisationen, hvor der er plads til alle uanset ens baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning mv.

Socialdemokratiet skal aktivt modvirke, at krænkende adfærd forekommer i organisationen. Skulle det være tilfældet, at sådan adfærd finder sted i organisationen, tager Socialdemokratiet det meget alvorligt, og derfor har Socialdemokratiet udarbejdet følgende retningslinjer for håndtering af sager vedrørende krænkende adfærd.

2. Hvad er omfattet?

Socialdemokratiet tager udgangspunkt i de definitioner af krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane, som til enhver tid er gældende i lov og forskrift.¹ Det vigtigste kendetegn ved krænkende adfærd, herunder chikane og seksuel chikane, er, at en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende, uønsket, uopfordret og/eller gennemføres på en sådan måde, at den, som bliver udsat for adfærden, har vanskeligt ved at forsvare sig. Adfærden kan både være verbal og nonverbal.

Ovenstående indebærer, at også krænkende handlinger begrundet i køn, religion, etnicitet, seksuel orientering mv. er omfattet af disse retningslinjer.

For at en adfærd kan blive omfattet af disse retningslinjer, er det ikke en forudsætning, at adfærden er foregået regelmæssigt eller over længere tid. Enkeltstående situationer kan således også være omfattet ud fra sagens konkrete karakter. Ulighed i magtforhold kan være et centralt element i vurderingen af, om adfærden er omfattet.

3. Hvem er omfattet?

Disse retningslinjer gælder for repræsentanter for Socialdemokratiet i form af:

- a. Folkevalgte
- b. Tillidsvalgte
- c. Politisk udpegede personer

Retningslinjerne gælder i situationer og på tidspunkter, der kan knyttes til eller forbindes med arbejdet eller et hvert i eller for Socialdemokratiet. Alle de nævnte har et selvstændigt ansvar for, at de ikke udøver en krænkende adfærd.

Alle ansatte i Socialdemokratiet er via deres ansættelsesforhold omfattet af personalepolitikker, som beskriver retningslinjer og procedure ifm. krænkende adfærd.

¹ Se Arbejdstilsynets AT-vejledning 4.3.1

4. Hvordan behandles sager om krænkende adfærd?

Socialdemokratiet har etableret en uafhængig ordning med advokatfirmaet Norrbom Vinding, hvor man kan henvende sig, hvis man er vidende om eller selv er blevet udsat for en krænkende adfærd. Henvendelser skal ske til security@norbomvinding.com eller via telefonnummer +45 61 22 37 23. På baggrund af henvendelsen udarbejder advokatfirmaet en sagsfremstilling, som afleveres til Socialdemokratiets partisekretær.

Partisekretæren tager herefter stilling til den videre behandling af henvendelsen.

For at skabe tryghed sker behandlingen af sager omfattet af disse retningslinjer efter følgende grundprincipper:

a) **Fortrolighed**

Kun personer, som har saglig grund til at kende sagen, eller som er involveret i behandlingen af sagen – enten som part eller sagsbehandler – skal kunne få information om sagens indhold.

b) **Respekt for privatliv**

Personoplysninger skal behandles i tråd med den til enhver tid gældende lovgivning.

c) **Modsigelse**

Den person, en anklage retter sig mod, skal have mulighed for at udtale sig om sagen og gøre sig bekendt med beskyldningerne som er rettet mod vedkommende.

d) **Objektivitet**

Sager skal behandles på en sådan måde, at der sikres objektivitet og saglighed for alle de involverede. Alle relevante sagsforhold skal inddrages, og disse skal afvejes på et sagligt grundlag.